# Comptes Rendus
# F3SCT SA 05/10/2026

## Ordre du jour F3SCT SA

- Approbation des PV
- Validation CR de la visite des circonscriptions de l'Ain
- Création d'un pôle de prévention
- Outils de prévention
- Points sur les visites de l'instance
- Point déménagement
- Groupes de travail
- Questions diverses

Ain
Loire
Rhône
educationcgtain@orange.fr 06 27 44 04 01
42@cgteduc.fr 06 51 64 26 89
contact69@cgteduc.fr 04 78 62 63 60

Personnels ATSS
atss@cgteduclyon.fr
06 07 57 61 11

# Déclaration liminaire CGT

Mesdames, messieurs les représentants de l'administration,
Cher-e collègue,

Depuis plusieurs jours, partout en France, des dizaines de milliers de lycéennes et les lycéens se mobilisent pour faire entendre leur colère et leurs revendications. Comme cela a été porté lors des grèves du 29 septembre, elles et ils se mobilisent en raison du manque d'enseignant·es et de personnels, des classes surchargées, des conditions d'études dégradées, d'établissements vétustes, et aussi de l'inquiétude face à leur avenir et la précarité qui touche une partie croissante des plus jeunes et de leurs familles. Elles et ils demandent la fin de Parcoursup qui amplifie la sélection sociale pour l'accès aux études.

Cette jeunesse mais aussi les agentes et agents payent le prix des politiques d'austérité.

Nous constatons encore lors de cette rentrée, une situation dégradée dans de nombreux services : manque de personnel à la DIPE, DAMG, DIVEL etc..., non remplacement, télétravail mis en cause...

Nous constatons depuis 4 ans la difficulté des collègues a exercé dans des conditions de travail correctes.
Les conditions de travail, les conditions managériales que nous subissons sont grandissantes.
Que ce soient des collègues de catégorie C, B ou A. Une pression constante, des conditions de travail dégradées, des soucis hiérarchiques sont en train d'envahir nos services.

Nous osions espérer que le service public soit le lieu où chacune et chacun des collègues puissent travailler dans de bonnes conditions physiques et psychologiques.

Force est de constater, que ce n'est plus le cas.
Nous le déplorons.

Les collègues, nos collègues souffrent !

En tant qu'élu-es F3SCT, nous sommes présents pas seulement pour faire respecter nos droits mais aussi pour la défense de ceux-ci que l'administration essaie tant bien que mal d'amoindrir.

# Création d'un pôle de prévention

**La CGT Educ'action a porté depuis de nombreuses instances la création d'un vrai pôle Prevention, afin que l'Administration ait de réelles ambitions d'amélioration des conditions de travail pour tous les agents.**

Il est enrichi de Mme Demaria, qui occupera le poste égalité professionnel à 100%. De M. Gonzalez qui occupera le poste de secrétariat d'instance à 50%.
Un référent amiante devrait être nommé avant le 15/10 et un référent VDHA viendra compléter l'équipe.

**CGT**
**Le dispositif VDHA (violence, harcèlement, discrimination, agissement sexiste) ne voit toujours pas le jour, lors des groupes de travail la CGT a rappelé que nous avons proposé un enrichissement de ce dispositif afin de travailler sur le fond et non sur la forme mais nous n'avons aucun retour de l'administration.**
**DRH : le dispositif est VDHA est d'une vraie importance, il ne sera pas mis en place avant 2027, les propositions de la CGT ont bien été reçues.**

# Outils de prévention

**DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels**

La mise à jour devrait démarrer en 2027 si un assistant de prévention est nommé. C'est une priorité.
Les travaux vont au delà d'un simple document, car ils doit y apparaître : analyse , champs du risque, prospective, projection, prévention.

**CGT**
**Nous demandons que chaque DUERP soit mis à jour : Rectorat, DSDEN, CIO, Secrétariat de circo, CMS, Jeunesse et sport, DEC...). Nous demandons un document récapitulant les dates des dernières mises à jour des DUERP pour tous ces services.**
**Comment cela se passe pour les services interacadémiques ?**
**Nous demandons que lors d'un dépôt d'un DGI, l'administration respecte le code général de la fonction publique et effectue une enquête conjointe.**

**La CGT propose qu'il y ait un travail commun sur les conditions de travail dans les services académiques avec un travail d'un questionnaire pour une analyse globale ou par site.**
L'administration répond que ce travail pourra être réalisé avec les nouveaux élus après les élections professionnelles.

# Points sur les visites de l'instance

**La CGT demande l'organsiation d'un groupe de travail annuel afin de faire un point sur toutes les préconisations faites lors de ces visites, mais surtout de lister celles qui n'ont pas encore été mises en place afin que l'administration y remédie.**

**L'administration explique qu'à la DEC, un audit externe et interne va se dérouler de novembre à janvier. Les conclusions et préconnisations seront présentées à la Rectrice.**

# Points travaux/déménagement

Rectorat : parking, volets roulants, ascenceurs ;
DSDEN 69 : climatisation salle au RDC, toiture r+5 et r+6, r+7 , étanchéité toiture ;
CIO de Roanne : avancement des travaux, diagnostic amiante
CIO de Villefranche sur saône : attente validation pour un déménagement
CIO de Givors : travaux bloqués par la mairie, il doit y avoir une mise en accessibilité mise aux normes
Croix rousse : mise en sureté en 2027
DSDEN 42 : mise en sureté après réflexion

**CGT**
**Nous revenons sur le déménagement de la DBF à la DAPA, nous remercions tous les collègues ayant participé aux bon déroulement mais regrettons que l'administration n'est pas mis les moyens pour ce déménagement ait lieu la 1ère semaine de septembre, avec pour conséquences une mise en difficulté des agents de la DBF et DAMG.**

# Questions diverses CGT

**CGT**

**Nous souhaiterions évoquer la situation de Dec 9 puisqu'il y a 4 signalements dans le RSST suite à l'annonce le 31 aout d'une suppression de poste.**
**Nous pouvons exposer tous les faits anciens et rédents, et expliquons que les arguments de la direction ne sont pas justifiés pour supprimer un poste.**

**L'administration nous répond que c'est le choix de la Direction de la DEC de réorganiser la DEC.**

**CGT**

**Nous constatons un turn over important au cabinet de la rectrice, nous souhaiterions savoir ce qui s'y passe et être rassuré que les collègues ne sont pas poussés vers la sortie…**
**L'administration répond que tout va bien.**

**CGT**

**Il a été annoncé aux CMS, que dorénavant, les agents devraient pointer sur tipi, mais relevons de nombreuses incohérences de mises en pratique dues à leurs missions.**

**CGT**

**Nous réitérons la demande de la mise place d'une imprimante permettant l'impression des Qr code avec le nom afin de soulager les collègues travaillant aux différents accueils.**

**CGT**

**Afin d'améliorer les conditions de travail de nos collègues de la DAMG, nous réitérons la demande de trouver une solution pour les sèche-mains afin qu'il y est un réceptacle évitant que l'eau coule à même le sol.**

Ain
Loire
Rhône
educationcgtain@orange.fr 06 27 44 04 01
42@cgteduc.fr 06 51 64 26 89
contact69@cgteduc.fr 04 78 62 63 60

Personnels ATSS
atss@cgteduclyon.fr
06 07 57 61 11